



Avrupa Birliği tarafından
finans edilmektedir



GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

DİJİTAL GELECEK: GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU PROJESİ

**Bilgi ve Teknoloji Becerilerinin Geliştirilmesi Eskişehir
Eylem Planı**

13 Kasım 2025



"Erasmus+ / Avrupa Dayanışma Programı kapsamında Avrupa Komisyonu tarafından desteklenmektedir. Burada yer alan içerik yazarın görüşlerini yansıtmaktadır ve bu görüşlerden Avrupa Komisyonu ve Türkiye Ulusal Ajansı sorumlu tutulamaz."



GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

İçindekiler

Kapak	1
İçindekiler	2
BİLGİ VE TEKNOLOJİ BECERİLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ	4
1. Giriş ve Eylem Planının Amacı	4
2. Anket Sonuçlarının Karşılaştırmalı Özeti	4
2.1.Yükümlülerin İhtiyaç ve Eğilimleri (Öne Çıkanlar)	4
2.2. İş Dünyasının Talep ve Beklentileri (Öne Çıkanlar)	5
3. Temel Bulguların Eşleştirilmesi (Talep-Beklenti Uyum Analizi)	5
4. Eskişehir Eylem Planı: Stratejik Çerçeve	6
5. A. Dijital Beceri Geliştirme Programı	6
A.1. Temel Dijital Okuryazarlık ve Ofis Programları Modülü	6
A.2. E-Ticaret ve Dijital Pazarlama Modülü	7
A.3. Girişimcilik ve Dijital Küçük İş Modelleri Modülü	7
A.4. Eğitim Yöntemleri ve Organizasyon	8
6. B. İstihdam ve İşe Uyum Destek Mekanizması	8
B.1. Üç Aşamalı İşe Uyum Modeli	8
B.2. İşe Yerleştirme ve Teşvik Modeli	9
7. C. Girişimcilik ve Mikro İş Modelleri Destek Modeli	9
C.1. Mikro Girişim Destek Sistemi	9
C.2. Veri Etiketleme ve Dijital Görev Platformu	9
C.3. Kuluçka ve Mentorluk Programı	10
8. Kurumlar Arası İş Birliği ve Yönetim Modeli	10
9. Uygulama Takvimi	11
10. Performans Göstergeleri	11
11. Sonuç ve Öneriler	11





GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

BİLGİ VE TEKNOLOJİ BECERİLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ – ESKİŞEHİR EYLEM PLANI (2026-2028)	13
1. Giriş	13
2. Planın Amacı ve Kapsamı	13
3. Mevcut Durum Analizi	13
3.1. Yükümlülere Yönelik Anket Bulguları	13
3.2. Ekonomik Sektör Temsilcileri Bulguları	14
3.3. GZFT (SWOT) Analizi	14
4. Stratejik Vizyon, Misyon ve İlkeler	15
4.1. Vizyon	15
4.2. Misyon	15
4.3. Temel İlkeler	15
5. Stratejik Amaçlar ve Hedefler	16
6. Program ve Faaliyet Tasarımı	17
7. Uygulama Takvimi (2026-2028)	18
8. Performans Göstergeleri	19
9. Risk Yönetimi	19
10. Sonuç	20





GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

BİLGİ VE TEKNOLOJİ BECERİLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

1. Giriş ve Eylem Planının Amacı

Eskişehir’de Denetimli Serbestlik yükümlülerinin bilgi ve teknoloji becerilerini geliştirerek:

- İstihdama erişimlerini artırmak,
- Dijital okuryazarlıklarını güçlendirmek,
- Kendi işini kurabilme potansiyellerini desteklemek,
- Yerel ekonomik sektörlerin dijital dönüşüm ihtiyacıyla uyumlu bir iş gücü yaratmak,
- Sosyal uyumu ve suç tekrar oranının azaltılmasını sağlamak,

amaçlarıyla bütünlük bir eylem planı gereklidir.

Bu plan hem yükümlülerin benimsediği ihtiyaçlar hem de iş dünyasının talep ettiği yetkinlikler üzerinden oluşturulmuştur.

2. Anket Sonuçlarının Karşılaştırmalı Özeti

Aşağıdaki bulgular, eylem planının temelini oluşturmaktadır.

2.1. Yükümlülerin İhtiyaç ve Eğilimleri (Öne Çıkanlar)

1. E-ticaret & girişimcilik öğrenme isteği çok yüksek
2. Eğitimin uygulamalı olmasını istemekteler
3. Eğitim sonunda sertifika kritik önemde
4. Dijital işlemleri çoğunlukla kendileri halledebilmekteler
5. Kendi işini kurma motivasyonu çok yüksek

Diğer önemli noktalar:

- Yüz yüze eğitim tercih edilmektedir.
- En büyük engel: zaman yetersizliği.
- En çok ihtiyaç duyulan destek: maddi destek + genel destek.
- Eğitim süresi olarak “faydalı olsun yeter” anlayışı yaygın





GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

2.2. İş Dünyasının Talep ve Beklentileri (Öne Çıkanlar)

(Ekonomik Sektör Temsilcileri verileri)

1. Temel ofis uygulamaları & veri girişi en kritik beceriler
2. Kısa süreli eğitimlerle kazandırılabilir görülen beceri: Ofis yazılımları
3. Dijital dönüşümde veri analizi ve karar destek sistemleri öne çıkmaktadır
4. Yükümlüler için özel iş uyum programları gereklidir
5. Staj/deneme süreçleri yüksek kabul görmektedir

Ek bulgular:

- İşverenler, özel sektör–kamu–STK koordinasyonunun şart olduğunu düşünmektedir.
- En çok istenen sonuç: pratik ağırlıklı, sertifikalı dijital beceri eğitimleri.
- İşverenler işe alımda dijital becerileri belirleyici kabul etmekte.

3. Temel Bulguların Eşleştirilmesi (Talep–Beklenti Uyum Analizi)

Aşağıdaki tablo, eylem planının stratejik yönünü belirleyen en kritik eşleşmeleri göstermektedir:

Yükümlü Talebi	İşveren Beklentisi	Ortaya Çıkan Eylem İhtiyacı
E-ticaret & girişimcilik öğrenme isteği yüksek	E-ticaret yönetimi orta seviye talep görüyor	E-ticaret modülü içeren girişimcilik eğitimi
Ofis programları öğrenme isteği	Ofis programlarına tam hâkimiyet en kritik beceri	Temel ve orta seviye Office sertifika programı
Uygulamalı eğitim beklentisi	%70 uygulamalı eğitim önerisi	Uygulamalı laboratuvar + iş yeri simülasyon atölyeleri
Sertifika talebi	İşverenler sertifikalı modülleri tercih ediyor	Sertifikasyon zorunlu modüller
Yükümlülerin motivasyonu yüksek	İşverenlerin risk algısı var	Mentorluk + iş yeri danışmanlığı modeli





Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir



GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

4. Eskişehir Eylem Planı: Stratejik Çerçeve

Plan 3 ana bileşenden oluşmaktadır:

A. Dijital Beceri Geliştirme Programı

(Eğitim – Sertifikasyon – Uygulama)

B. İstihdam ve İşe Uyum Destek Mekanizması

(Mentorluk – Staj – İşe Yerleştirme – Takip)

C. Girişimcilik ve Mikro İş Modelleri Destek Programı

(E-ticaret – Web – Dijital Hizmetler – Mikro Kredi – Kuluçka)

5. A. Dijital Beceri Geliştirme Programı

Program üç seviyeli modüler bir yapıda tasarlanmıştır.

A.1. Temel Dijital Okuryazarlık ve Ofis Programları Modülü

Süre: 60 saat

Eğitim Kurumları: Halk Eğitim – İŞKUR – Üniversite SEM

İşveren Talebi: En yüksek

İçerik:

- Bilgisayarın temelleri
- Word: Metin işleme, tablo, temel rapor hazırlama
- Excel: Veri girişi, temel formüller, grafik oluşturma
- PowerPoint: Sunum hazırlama
- Dijital iletişim, e-posta yönetimi
- E-Devlet, banka, online işlemler

Çıktılar:

- Temel Ofis Sertifikası
- Veri girişi yeterliliği
- Basit idari işlerde çalışabilme becerisi





GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

A.2. E-Ticaret ve Dijital Pazarlama Modülü

Süre: 90 saat (uygulamalı ağırlıklı)

Yükümlü İsteği: Çok yüksek

İçerik:

- Trend e-ticaret platformlarının temel arayüz kullanımı
- Ürün listeleme, fiyatlama, kargo yönetimi
- Basit ürün fotoğrafçılığı
- Sosyal medya içerik yönetimi
- Temel reklam kampanyası (Instagram – Facebook – Google)
- Veri analizi ve satış trendleri okuma
- Mikro girişim adımları
- Güvenli satış ve tüketici hakları

Çıktılar:

- E-Ticaret Operatörü Sertifikası
- Staj/işbaşı eğitimi ile iş gücüne geçiş

A.3. Girişimcilik ve Dijital Küçük İş Modelleri Modülü

Süre: 100 saat

Hedef: Kendi işini kurmak isteyen yükümlüler

İçerik:

- Dijital iş fikirleri üretme
- Risk yönetimi
- Sermayesiz/az sermayeli iş modelleri (ürün girişi, veri etiketleme, sosyal medya yönetimi vb.)
- İş analizi ve gelir–gider planı
- KOSGEB girişimcilik eğitimi
- Mikro kredi ve hibe süreçleri
- Dijital portföy oluşturma





GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

- Müşteri bulma ve sürdürülebilir gelir modelleri

A.4. Eğitim Yöntemleri ve Organizasyon

- Eğitimlerin en az %60–70'i uygulamalı olacak.
- Gerçek iş ortamı simülasyonu kurulacak (laboratuvar/atölye).
- Yüz yüze eğitim ağırlıklı olacak.
- Eğitimciler: Üniversite + Halk Eğitim + sektör uzmanları.
- Eğitim saatleri yükümlülerin programına uygun ayarlanacak (akşam ve hafta sonu seçenekleri).

6. B. İstihdam ve İşe Uyum Destek Mekanizması

B.1. Üç Aşamalı İşe Uyum Modeli

1) Ön Uyum Oryantasyonu (10 saat)

- İş ahlakı
- İletişim
- Zaman yönetimi
- Dijital iş gereklilikleri
- (İşverenlerin en yüksek önceliği: Temel iş ahlakı ve sosyal beceriler)

2) İşbaşı Eğitim / Staj Programı

- İşveren talebine göre 2–8 hafta
- Ücretli/Ücretsiz modeller
- Risk paylaşımı için:
 - İŞKUR staj desteği
 - İşveren teşviki
 - Denetimli Serbestlik Kurumu koordinasyonu

3) Mentorluk ve İzleme Sistemi

- İşveren + Denetimli Serbestlik + Yükümlü üçlü toplantıları
- Aylık raporlama
- Gönüllü iş yeri mentorları





GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

- Sorun tespitinde hızlı müdahale hattı

B.2. İşe Yerleştirme ve Teşvik Modeli

Önerilen teşvikler:

- İşverenlere ilk 1 yıl SGK prim indirimi
- Mikro işletmeler için ilave teşvik
- İşverenlere “öncelikli görüşme hakkı” modeli
- Yükümlü için sürekli danışmanlık hizmeti

7. C. Girişimcilik ve Mikro İş Modelleri Destek Programı

C.1. Mikro Girişim Destek Sistemi

Başlangıç destekleri:

- 3.000–10.000 TL ekipman destek hibesi
- Mikro kredi (faizsiz)
- Ücretsiz web sitesi + e-ticaret entegrasyonu
- Profesyonel fotoğraf stüdyosu erişimi
- Sosyal medya kampanya desteği
- Ürün fotoğrafçılığı eğitimi

C.2. Veri Etiketleme & Dijital Görev Platformu

İşverenlerin belirttiği küçük sermayeli işlerden:

- Veri etiketleme
- Basit otomasyon görevleri
- Ürün girişi
- Sosyal medya içerik hazırlama

Bu işlerin yapılabilmesi için “**Denetimli Serbestlik Müdürlüğü (DSM) Bünyesinde Dijital Görev Merkezi**” kurulabilir.





GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

C.3. Kuluçka ve Mentorluk Programı

- Üniversite TGB'leri, KOSGEB, Belediyeler ile iş birliği
- 3 aylık "mikro girişim hızlandırma programı"
- Mentor eşliğinde iş geliştirme
- İlk müşteri bulma desteği
- Vergi muafiyeti bilgilendirmeleri

8. Kurumlar Arası İş Birliği ve Yönetim Modeli

Koordinasyon Kurulu

Çalıştayda anket ve yüz yüze görüşmelerde en çok talep edilen yapı.

Kurul bileşenleri:

- Denetimli Serbestlik Müdürlüğü (Koordinatör)
- İŞKUR
- Halk Eğitim Merkezi
- Anadolu / Osmangazi Üniversitesi
- Ticaret Odası – Esnaf Odaları – Sanayi Odası
- Organize Sanayi Bölgesi Eğitim Merkezi
- KOSGEB
- Belediyeler
- STK'lar

Görevler:

- Eğitim takvimi planlama
- İşveren ihtiyaçlarını güncelleme
- Sertifika programlarını onaylama
- İşe yerleştirme sürecini izleme
- Bütçe planlaması
- Performans değerlendirme





Avrupa Birliği tarafından
finans edilmektedir



GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

9. Uygulama Takvimi (12 Aylık)

Ay	Faaliyet
1	Kurulun oluşturulması – eğitim planının onayı
2	Eğitimci eğitimi – laboratuvar kurulumu
3–4	Temel dijital beceri modülü
4–5	E-ticaret modülü
6–7	Girişimcilik modülü
7–9	İşbaşı eğitimleri & staj yerleştirmeleri
9–12	Mikro girişim programı – kuluçka desteği
12	İzleme raporu – değerlendirme toplantısı

10. Performans Göstergeleri

Nicel Hedefler

- 12 ayda **en az 200** yükümlü eğitime alınacak
- 150 kişi sertifika alacak
- 80 kişi staj/işbaşı eğitime yerleştirilecek
- 50 kişi istihdama kavuşacak
- 20 kişi kendi işini kuracak
- Suç tekrar oranı minimum %10 düşecek

Nitel Hedefler

- İşveren memnuniyeti en az %70
- Eğitim memnuniyeti %85
- Mentorluk sistemi işverenlerin %40'ında aktif kullanılacak

11. Sonuç ve Öneriler

Bu eylem planı;

✓ Hem yükümlülerin gerçekçi ihtiyaçlarına,



"Erasmus+ / Avrupa Dayanışma Programı kapsamında Avrupa Komisyonu tarafından desteklenmektedir. Burada yer alan içerik yazarın görüşlerini yansıtmaktadır ve bu görüşlerden Avrupa Komisyonu ve Türkiye Ulusal Ajansı sorumlu tutulamaz."



Avrupa Birliği tarafından
finans edilmektedir



GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

✓ Hem de Eskişehir iş dünyasının somut taleplerine dayanan bütüncül bir yol haritasıdır.

Plan, başarılı uygulanırsa:

- Eskişehir’de dijital becerilere sahip yeni bir iş gücü havuzu oluşacak,
- İşverenlerin veri girişi, ofis uygulamaları, e-ticaret gibi alanlardaki ihtiyaçları karşılanacak,
- Yükümlülerin sosyal uyumu ve ekonomik bağımsızlığı güçlenecek,
- Şehir çapında yenilikçi, örnek bir kamu–özel iş birliği modeli ortaya çıkacaktır.



"Erasmus+ / Avrupa Dayanışma Programı kapsamında Avrupa Komisyonu tarafından desteklenmektedir. Burada yer alan içerik yazarın görüşlerini yansıtmaktadır ve bu görüşlerden Avrupa Komisyonu ve Türkiye Ulusal Ajansı sorumlu tutulamaz."



GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

BİLGİ VE TEKNOLOJİ BECERİLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

ESKİŞEHİR EYLEM PLANI (2026–2028)

1. GİRİŞ

Bu eylem planı, “KA154-YOU: Dijital Gelecek” başlıklı proje ile yürütülen “Bilgi ve Teknoloji Becerilerinin Geliştirilmesi Çalıştayı” kapsamında gerçekleştirilen anket ve yüz yüze görüşme/tartışma, değerlendirme ve istişare sonuçlarına dayanılarak hazırlanmıştır.

Plan, Denetimli Serbestlik yükümlülerinin dijitalleşen iş gücüne katılımını artırmak, istihdam edilebilirliklerini güçlendirmek, girişimcilik potansiyellerini desteklemek ve yerel ekonomik sektörlerin dijital iş gücü talebiyle uyumlu bir beceri geliştirme ekosistemi oluşturmak amacıyla tasarlanmıştır.

2. PLANIN AMACI VE KAPSAMI

Bu stratejik planın amacı:

- Denetimli Serbestlik yükümlülerinin bilgi ve teknoloji becerilerini geliştirmek,
- Dijital okuryazarlığı ve dijital vatandaşlık davranışlarını güçlendirmek,
- İşverenlerin talep ettiği dijital yetkinliklerle uyumlu bir eğitim sistemi kurmak,
- Uygulamalı, sertifikalı ve istihdam odaklı bir öğrenme modeli oluşturmak,
- Mikro girişimcilik ve e-ticaret gibi düşük sermayeli iş modellerine yönelimi desteklemek,
- Kamu–özel–sivil toplum işbirliğini kurumsal bir çerçeveye oturtmak,
- Sosyal uyumu artırmak ve suç tekrar oranını düşürmek,

olarak belirlenmiştir.

Plan; eğitim, beceri geliştirme, istihdam, girişimcilik, mentorluk, kurumlar arası koordinasyon, teşvikler ve sürdürülebilirlik olmak üzere 7 ana eksenle yapılandırılmıştır.

3. MEVCUT DURUM ANALİZİ

3.1. Yükümlülere Yönelik Anket Bulguları

Çalıştay sonuçlarında öne çıkan kritik bulgular:

1. E-ticaret ve girişimcilik alanlarına yönelik güçlü öğrenme isteği
2. Eğitimin uygulamalı olmasına yönelik yüksek beklenti





GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

3. Sertifikalı eğitim taleplerinin öncelikli olması
4. Dijital işlemleri önemli oranda kendi başlarına yapabilme
5. Kendi işini kurma motivasyonunun yüksekliği
6. Eğitim engeli olarak zaman yetersizliği
7. Destek ihtiyacı olarak maddi destek ve kapsamlı rehberlik önceliği

Bu bulgular, yükümlülerin dijital alanlara yönelik motivasyonunun yüksek, altyapı ve yönlendirme ihtiyacının ise belirgin olduğunu ortaya koymaktadır.

3.2. Ekonomik Sektör Temsilcileri Bulguları

İş dünyasının öne çıkan beklenti ve tespitleri:

1. Temel ofis uygulamaları ve veri girişi en kritik yetkinlik olarak belirtilmiştir.
2. Dijital beceriler işe alımda belirleyici bir unsur hâline gelmiştir.
3. Yükümlüler için özel iş uyum programları gereklidir.
4. %70 uygulamalı eğitim önerisi öne çıkmıştır.
5. Staj ve deneme süreçleri işverenler tarafından güçlü şekilde desteklenmektedir.
6. Kamu–özel–STK işbirliği için ortak koordinasyon kurulu talep edilmektedir.
7. Dijital beceri eğitiminin yerel ekonomiye katkısı yüksek görülmektedir.

Bu bulgular, dijital beceri eğitime yönelik talebin iş gücü piyasasında güçlü şekilde bulunduğunu göstermektedir.

3.3. GZFT (SWOT) Analizi

Güçlü Yönler

- Yükümlülerin yüksek motivasyonu
- Eskişehir'in güçlü üniversite ve OSB yapısı
- Sektörün kısa süreli eğitimlere açık olması
- Kamu kurumlarının dijitalleşme kapasitesi

Zayıf Yönler

- Yükümlülerin zaman kısıtları
- Ekipman ve teknoloji erişiminde sınırlılıklar





GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

- İşverenlerde risk algısının varlığı

Fırsatlar

- Mikro girişimcilik ve e-ticarette düşük başlangıç maliyeti
- İş dünyasının mentorluk ve staj desteğine açık olması
- Kamu kurumlarının teşvik programları
- Dijital işlerin hızlı büyümesi

Tehditler

- İşverenlerin kalıplaşmış önyargıları
- Sertifika enflasyonu ve eğitimin niteliğiyle ilgili riskler
- Destek mekanizmalarının sürdürülebilirliğinin zayıflaması

4. STRATEJİK VİZYON, MİSYON ve İLKELER

4.1. Vizyon

“Eskişehir’i, Denetimli Serbestlik yükümlülerinin dijital dönüşüme katıldığı, teknolojik becerilerle güçlenmiş, sosyal uyumu yüksek, yenilikçi ve kapsayıcı bir istihdam ekosistemine sahip öncü şehir hâline getirmek.”

4.2. Misyon

“Yükümlülerin dijital beceri kazanımlarını artırmak; iş gücü piyasasının talepleriyle uyumlu, uygulamalı ve sertifikalı eğitim programları sağlamak; girişimcilik potansiyelini desteklemek ve kamu-özel sektör işbirliğiyle sürdürülebilir istihdam modelleri oluşturmak.”

4.3. Temel İlkeler

- Erişilebilirlik
- Uygulanabilirlik
- Güvenilirlik ve izlenebilirlik
- İş dünyası ile uyum
- Sürdürülebilirlik
- Eşitlik ve kapsayıcılık
- Katılım ve işbirliği





GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

5. STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER

Stratejik Amaç 1: Dijital Beceri Kapasitesini Geliştirmek

(Eğitim – Sertifika – Uygulama)

Hedef 1.1. Yılda en az 200 yükümlünün dijital okuryazarlık ve temel ofis becerileri eğitimine katılımını sağlamak.

Hedef 1.2. E-ticaret, dijital pazarlama ve girişimcilik alanlarında yıllık 100 yükümlüye uygulamalı eğitim sağlamak.

Hedef 1.3. Eğitimlerin en az %70'inin uygulamalı olmasını sağlamak.

Hedef 1.4. Her eğitim modülü sonunda sertifika verilmesini zorunlu hâle getirmek.

Stratejik Amaç 2: İstihdam Edilebilirliği Artırmak

(Staj – Mentorluk – İşe Yerleştirme)

Hedef 2.1. Yıllık en az 80 yükümlü için işbaşı eğitim veya staj yerleştirmesi sağlamak.

Hedef 2.2. İşveren–yükümlü–DSM arasında üçlü uyum izleme mekanizması kurmak.

Hedef 2.3. İşverenlere yönelik SGK prim indirimi ve teşvik paketlerinin uygulanmasını sağlamak.

Hedef 2.4. İş yerlerinde gönüllü mentor sistemini en az 30 iş yerinde aktif hâle getirmek.

Stratejik Amaç 3: Girişimcilik ve Mikro İş Modellerini Desteklemek

Hedef 3.1. Yılda 20 yükümlünün mikro girişim kurmasına yönelik destek sağlamak.

Hedef 3.2. Veri etiketleme, içerik üretimi ve e-ticaret alanlarında dijital görev merkezi kurmak.

Hedef 3.3. KOSGEB ve belediye destek programlarına yükümlülerin aktif katılımını artırmak.

Stratejik Amaç 4: Kurumlar Arası İşbirliğini Güçlendirmek

Hedef 4.1. Kamu–özel–STK işbirliği için “Eskişehir Dijital Uyum Koordinasyon Kurulu” oluşturmak.

Hedef 4.2. Tüm paydaşların yılda en az 4 koordinasyon toplantısı gerçekleştirmesini sağlamak.





GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

Hedef 4.3. Planın uygulanmasına yönelik yıllık İzleme-Değerlendirme Raporu yayınlamak.

6. PROGRAM VE FAALİYET TASARIMI

Program 1: Dijital Temel Beceriler Eğitim Programı

Faaliyetler:

- Bilgisayar temel eğitimleri
- Word-Excel-PowerPoint uygulamaları
- Dijital iletişim ve e-devlet kullanımı
- Sertifika sınavı uygulaması
- Uygulama laboratuvarlarının kurulması

Sorumlu Kurumlar:

Halk Eğitim, İŞKUR, Üniversiteler, DSM

Program 2: E-Ticaret ve Dijital Pazarlama Gelişim Programı

Faaliyetler:

- E-ticaret platform kullanımı
- Ürün girişi ve fotoğrafçılık
- Sosyal medya yönetimi ve reklamcılık
- Dijital satış ve temel veri analizi
- İşbirliği yapılan işletmelerde uygulama

Sorumlu Kurumlar:

Üniversiteler, Özel Sektör, Halk Eğitim, DSM

Program 3: Dijital Girişimcilik ve Mikro İş Modelleri Destek Programı

Faaliyetler:

- İş fikri geliştirme
- Mikro kredi, hibe ve ekipman destekleri
- Dijital Görev Merkezi kurulumu
- Kuluçka programı





GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

- Vergi muafiyeti bilgilendirmesi
- KOSGEB Girişimcilik Eğitimi entegrasyonu

Sorumlu Kurumlar:

KOSGEB, TGB, Belediyeler, Ticaret Odası, DSM

Program 4: İşe Uyum ve Mentorluk Programı

Faaliyetler:

- İşe giriş oryantasyonu
- İş ahlakı, zaman yönetimi, iletişim
- Staj ve deneme süreçleri
- Üçlü izleme ve raporlama sistemi
- Gönüllü mentor havuzu oluşturulması

Sorumlu Kurumlar:

İşverenler, DSM, İŞKUR, STK'lar

Program 5: İzleme, Değerlendirme ve Koordinasyon Programı

Faaliyetler:

- Koordinasyon Kurulu toplantıları
- Eğitim çıktı raporlarının hazırlanması
- İşveren memnuniyeti ölçümleri
- Yıllık değerlendirme raporları
- Performans göstergelerinin izlenmesi

7. UYGULAMA TAKVİMİ (2026–2028)

Yıl	Faaliyet
2026	Kurulun oluşturulması, eğitim müfredatının onayı, laboratuvar altyapısı
2026–2027	Dijital temel beceri eğitimi uygulaması, e-ticaret modülleri, staj programları
2027–2028	Girişimcilik destek programları, mikro iş modellerinin yaygınlaştırılması



"Erasmus+ / Avrupa Dayanışma Programı kapsamında Avrupa Komisyonu tarafından desteklenmektedir. Burada yer alan içerik yazarın görüşlerini yansıtmaktadır ve bu görüşlerden Avrupa Komisyonu ve Türkiye Ulusal Ajansı sorumlu tutulamaz."



GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

Yıl

Faaliyet

2028 İzleme-değerlendirme raporu, başarı örneklerinin yaygınlaştırılması

8. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Nicel Göstergeler

- Sertifika alan yükümlü sayısı
- Staj/işe yerleşen yükümlü sayısı
- Mikro girişim kuran kişi sayısı
- Eğitime devam oranı
- İşveren memnuniyeti oranı

Nitel Göstergeler

- Dijital yetkinlik kazanımlarının ölçülmesi
- İş uyum sürecindeki gelişmeler
- Sosyal uyum düzeyleri
- Kurumlar arası işbirliğinin etkinliği

9. RİSK YÖNETİMİ

Olası Riskler

- İşveren önyargıları
- Yükümlülerin zaman uyumsuzluğu
- Teşviklerin yetersizliği
- Eğitimin sürdürülebilirliği

Önlemler

- Başarılı örneklerin görünür hâle getirilmesi
- Esnek eğitim saatleri
- Yerel teşvik paketlerinin devreye alınması
- Üniversite ve özel sektör desteğinin kurumsallaştırılması



"Erasmus+ / Avrupa Dayanışma Programı kapsamında Avrupa Komisyonu tarafından desteklenmektedir. Burada yer alan içerik yazarın görüşlerini yansıtmaktadır ve bu görüşlerden Avrupa Komisyonu ve Türkiye Ulusal Ajansı sorumlu tutulamaz."



Avrupa Birliği tarafından
finans edilmektedir



GENÇ DENETİMLİ SERBESTLİK YÜKÜMLÜLERİNİN İSTİHDAMA ENTEGRASYONU

10. SONUÇ

Bu stratejik plan, Eskişehir’de Denetimli Serbestlik yükümlülerinin dijital becerilerini geliştirerek toplumsal ve ekonomik hayata güçlü şekilde entegre olmalarını amaçlayan bütüncül bir yol haritası sunmaktadır.

Plan;

- eğitim,
- istihdam,
- girişimcilik,
- kurumsal işbirliği,
- sürdürülebilirlik

ekseni üzerinde, kamu–özel sektör–STK koordinasyonunda yürütülmeye hazır durumdadır.



"Erasmus+ / Avrupa Dayanışma Programı kapsamında Avrupa Komisyonu tarafından desteklenmektedir. Burada yer alan içerik yazarın görüşlerini yansıtmaktadır ve bu görüşlerden Avrupa Komisyonu ve Türkiye Ulusal Ajansı sorumlu tutulamaz."